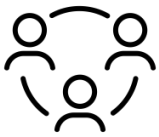


Impulsion2021 est un programme du dispositif des Certificats d'Économies d'Énergie, co-porté par l'Union des Caisses Nationales de Sécurité sociale (UCANSS) et par Green Soluce au bénéfice de la Sécurité sociale. Ce programme innovant et précurseur a été sélectionné par le Ministère de la Transition écologique et solidaire et par l'ADEME pour son caractère innovant. Il est au cœur de la politique de transition énergétique de la Sécurité sociale.

## SENSIBILISER + INNOVER



AXE 1 du Programme : Sensibiliser des collaborateurs de la Sécurité sociale autour de la transition énergétique en initiant un itinéraire d'apprentissage grâce à un dispositif innovant de formations et d'ateliers



AXE 2 du Programme : Développer un réseau de partenaires acteurs de la transition énergétique pour créer les synergies permettant le futur déploiement de solutions concrètes innovantes pour le parc immobilier de la Sécurité sociale

### Quelques chiffres clefs

- Plus de 5.000 collaborateurs engagés
- 500 gestionnaires de sites
- Plus de 50 solutions innovantes pour un patrimoine de plus de 4,5 millions de m<sup>2</sup>

## AXE 1 : Parce que la transition énergétique est l'affaire de tous !

- Un **dispositif de sensibilisation** (MOOC 1) à destination de **5800 collaborateurs** – 4 semaines de contenu pour continuer à accélérer la transition énergétique de la Sécurité sociale
- Un **dispositif de sensibilisation** (MOOC 2) à destination de **500 gestionnaires de sites** – 4 semaines de contenu pour approfondir les enjeux d'une gestion immobilière permettant d'accélérer la transition énergétique du patrimoine immobilier de la Sécurité sociale
- Des **ateliers avec les participants** au MOOC 2 pour approfondir ensemble les clefs d'une gestion plus sobre et faire émerger avec eux des solutions adaptées au parc immobilier de la Sécurité sociale

## AXE 2 : Parce qu'il est nécessaire d'innover ensemble !

- Challenger les acteurs innovants et identifier les **solutions les plus pertinentes** et adaptées en se fondant sur une analyse précise du parc immobilier et de ses enjeux
- Organiser un « **Forum des solutions innovantes** » pour permettre aux collaborateurs de la Sécurité sociale de rencontrer l'ensemble des porteurs de solutions identifiées
- Un accompagnement au déploiement de ces solutions pour les sites les plus engagés